

2020년 제6회 재공고 및 2021년 제1회 남양주시 지방임기제공무원 임용시험 시행계획 공고

2020년 제6회 재공고 및 2021년 제1회 남양주시 지방임기제공무원 임용시험 계획을 다음과 같이 공고하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2021년 1월 6일

남양주시인사위원회위원장

1. 임용분야 및 인원

임용분야 (근무부서)	직 급	임용 인원	임용 기간	담 당 업 무	비고
산업안전 (총무과)	시간선택제 다급 (주35시간)	1명	2년 이내	<ul style="list-style-type: none">• 시 산업안전체계 구축• 시 산업안전보건위원회 운영 및 심의·의결 업무• 시 안전보건관리규정 작성 및 관리• 산업안전보건교육 실시• 산업안전보건법 관련 진정 사건 및 소송 대응 등• 그 밖에 「산업안전보건법 시행령」 제18조 안전 관리자 업무에 관한 사항 <p>※ 업무 적용대상 및 범위 : 시 소속 근로자(공무직·기간제) 산업안전</p>	제6회 재공고
간호사 (남양주보건소 건강증진과)	시간선택제 라급 (주35시간)	1명	2년 이내	<ul style="list-style-type: none">• 진료실 및 한의진료실운영, 기타 부서장이 지정한 업무	
불법건축물 단속 (별내동 도시건축과)	시간선택제 라급 (주35시간)	1명	2년 이내	<ul style="list-style-type: none">• 개발제한구역 및 일반지역 위법행위 단속 및 민원처리• 개발제한구역 및 일반지역 순찰 및 기타 행정 업무 수행	

임용분야 (근무부서)	직 급	임용 인원	임용 기간	담 당 업 무	비고
불법주정차 단속 (주차관리과)	시간선택제 마급 (주35시간)	2명	2년 이내	<ul style="list-style-type: none"> • 불법 주정차 단속 • 국민신문고 민원처리 	

※ 사업에 필요한 기간 및 업무능력·성과에 따라 5년 범위 내 연장 가능(한시임기제는 1년 6개월 내)

※ 재공고사유

- 산업안전 : 최종합격자 임용포기

2. 임용자격요건

가. 공통사항

- 지방공무원법 제31조의 결격사유에 해당되지 아니하고 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 주소지 · 성별 · 연령 : 제한 없음
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

《 지방공무원법 》

제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

《 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 》

제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
1. 공공기관
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)
 4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)

나. 임용자격 요건 : 다음의 자격요건 중 어느 하나를 갖춘 사람

- ※ 경력요건으로 응시할 경우 관련 분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년(시간선택제임기제, 한시임기제는 10년)이 경과되지 않아야 함.
「지방공무원 임용령」 제17조 제5항
- ※ 응시요건 적용 기준일은 다른 특별한 규정이 없는 경우 해당 시험의 최종 시험(면접시험) 시행예정일 현재를 기준으로 판단

임용분야 (직 급)	임용자격 기준
산업안전 (시간선택제 임기제 다급)	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 필수요건 중 하나 이상을 충족하며 경력요건 중 하나 이상을 동시에 갖춘 사람 1. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람

임용분야 (직 급)	임용자격 기준
	<p>☞ 필수요건(아래 중 하나 이상을 충족할 것)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「산업안전보건법」 제143조제1항에 따른 산업안전지도사 자격을 가진 사람 ○ 「국가기술자격법」에 따른 산업안전산업기사 이상의 자격을 가진 사람 <p>☞ 실무경력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 국가, 지자체, 공공기관, 민간분야에서 산업안전 관련 업무 경력
간호사 (시간선택제 임기제 라급)	<p>• 아래 필수요건을 충족하며 경력요건 중 하나 이상을 동시에 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <p>☞ 필수요건 : 간호사 면허증</p> <p>☞ 실무경력 : 국가, 지방자치단체, 공공기관, 또는 의료법 제3조의 의료기관에서 간호 업무 경력</p>
불법건축물 단속 (시간선택제 임기제 라급)	<p>• 아래 필수요건을 충족하며 경력요건 중 하나 이상을 동시에 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <p>☞ 필수요건</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 운전면허 2종 보통이상을 소지한 사람 ○ 현장업무 수행을 위해 심신이 건강하여, 조기 및 야간, 토·일요일, 공휴일 현장근무 수행이 가능한자 <p>☞ 실무경력 : 건설산업 관련 업무 경력</p>
불법주정차 단속 (시간선택제 임기제 마급)	<p>• 아래 필수요건을 충족하며 경력요건을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <p>☞ 필수요건</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 운전면허 2종 보통이상을 소지한 사람 ○ 현장업무 수행을 위해 심신이 건강하여, 조기 및 야간, 토·일요일, 공휴일 현장근무 수행이 가능한자 <p>☞ 실무경력 : 교통단속(순찰), 교통관제센터, 주정차 단속, 주정차 과태료 부과(상당)업무 경력</p>

※ 일반임기제 및 시간선택제 임기제 공무원의 상위 계급에 규정된 응시요건을 충족한 사람은 하위 계급의 응시요건을 충족한 것으로 봄
(지방공무원 인사분야 통합지침 및 남양주시 지방공무원 인사규칙 별표7)

3. 시험방법

가. 제1차 : 서류전형

- 해당 직무수행에 관련된 응시자의 자격 및 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
 - ▶ 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 임용예정 직무에 적합한 기준(서류전형기준)에 따라 3배수 이상으로 서류전형합격자 결정 가능(지방공무원 임용령 제55조 제4항)

※ 서류전형기준 (심사위원 : 채용의뢰부서 과장 및 팀장)

직무연관성, 자기소개서 및 직무수행계획서의 우수성, 경력 및 업무실적의 우수성 등

나. 제2차 : 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접시험 실시
- 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정

4. 시험시행 일정

가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2021. 1. 18.(월) ~ 1. 22.(금) / 5일간 09:00 ~ 18:00

※ 원서접수 마감일은 혼잡이 예상되므로 가급적 빨리 제출하시기 바람.

면접은 응시번호 순으로 진행되므로 접수가 늦은 응시자는 장시간 대기 예상.

- 접수장소 : 남양주시청 총무과 인사기획팀
- 접수방법 : 방문접수(대리접수 가능) 및 우편접수

□ 우편접수 방법

- 제출서류 일체 구비하여 접수마감일 소인분에 한하여 인정
- 해당직급 응시수수료 비용만큼 ‘우편통상환’ (우체국에서 판매)을 구입하여 동봉
 - 우편통상환은 금융업무로 마감시간 유의
- 봉투 겉면에 ‘남양주시 임기제공무원 임용시험 응시원서’ 문구 표기
- 응시표를 이메일로 통보하므로 응시원서에 응시자 본인의 이메일 주소를 반드시 기재 ※ 대한민국 ‘정부수입인지’ 사용불가
- ▶ 접수처 (12232) 경기도 남양주시 경춘로 1037(금곡동) 남양주시청 총무과 인사기획팀
- ※ 등기 발송 후 채용 담당자(☎031-590-2122)에게 우편접수 사실 고지

나. 합격자 발표

○ 제1차 서류전형 : 2021. 1. 28.(목) ~ 1. 29.(금) 예정

- 시 홈페이지 게시 및 개별통보

※ 면접시험 : 2021. 2. 4.(목) ~ 2. 9.(화) 중 시행예정

○ 최종합격자 발표 : 2021. 2월 중 예정, 시 홈페이지 게시 및 개별통보

○ 부득이한 사정으로 시험일정이 변경될 수 있으며 남양주시 홈페이지(www.nyj.go.kr)에서 공고문을 반드시 확인하시기 바랍니다.

※ 남양주시청 홈페이지 → 남양주소식 → 모집공고/일자리 게시판에서 확인

5. 제출서류

※ 스테이플러 편철 금지

○ 응시자 제출서류 목록표

○ 응시원서 1부

※ 응시수수료('남양주시수입증지', 남양주시청 1청사 종합민원실에서 구입)

- '5'급, '가'급 : 10,000원

- '6 ~ 7'급, '나 ~ 다'급 : 7,000원

- '8 ~ 9'급, '라 ~ 마'급 : 5,000원

▶ 응시수수료는 접수 당일 최소한 경우에만 환불 가능

○ 이력서 1부

○ 자기소개서 1부(A4용지 2매 내외)

○ 직무수행계획서(매장 쪽번호를 부여해야함)

○ 임용예정 직무분야 경력증명서 1부(해당자에 한함)

※ 경력증명서 또는 재직증명서는 발행기관 직인이 있어야 하며, 발급담당자의 성명과 연락처를 기재.(필수)

※ 회사 경력증명서 양식상 **구체적인 업무 및 기간**이 명시되지 않는 경우 반드시 경력증명서에 인사담당자의 자필 확인 및 날인 또는 업무분장표 등의 **증명서류**를 추가로 제출하여야 함.(근무시간, 직위, 담당업무 기재)

※ 기관폐업 등으로 경력증명서를 발급 받기 어려운 경우는 건강보험자격득실확인서, 폐업자에 대한 업무 등의 정보내역 사실증명서, 업무 분야를 파악할 수 있는 증빙자료 등 제출

※ 비정규직 또는 비상근 경력은 반드시 **주당 근무시간을 명시**한 경력증명 제출, 미제출시 불인정 예시) 주 20시간 근무(1일 4시간 1년 근무 = 전일제 6개월 근무와 동일)

※ 프리랜서, 자원봉사, 시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 반드시 보수내역 및 주당근무시간 등 입증자료 제출, 미제출시 불인정

※ 제출된 증명서류로 관련경력 인정여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받을 수 있음

○ 건강보험자격 득실확인서 1부(경력증명서 제출자의 경력확인용)

- 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지에서 출력가능
- 경력증명서와 일치하지 않을 경우 보수내역서 등 추가자료를 제출해야 함.

○ 최종학교 졸업(학위수여)증명서 1부

※ 공고문상 관련학과와 전공학과의 명칭이 일치하지 않는 경우에는 동일계통의 학과임을 증명하는 서류를 제출하여야 하며, 서류의 내용에 「우리 대학(원)의 ○○학과는 공고문에 게재된 ○○학과와 동일 계통의 학과임을 증명함」이라는 내용이 포함되어야 함

※ 고졸 이하는 해당 학교 졸업증명서 첨부

※ 해외 학위는 반드시 한글번역문을 공증하여 첨부

○ 관련분야 · 필수요건 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

○ 자원봉사활동 자기기술서 및 실적확인서 1부(해당자에 한함)

○ 주민등록초본 1부([병역사항이 기재된 초본제출](#))-남자만 제출요망
또는 행정정보공동이용 사전동의서 1부

○ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부

6. 보수수준

가. 연봉 : 신규 임용된 자의 연봉은 연봉한계액의 하한액을 원칙으로 함
(능력, 자격 및 경력에 따라 관련 규정범위 내에서 달리 정할 수 있음)

구 분	연봉수준 (하한액)	주당 근무시간
시간선택제임기제 다급	38,557천원	주35시간
시간선택제임기제 라급	33,973천원	주35시간
시간선택제임기제 마급	29,914천원	주35시간

나. 연봉외 급여 : 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 의거 수당 별도 지급

(가족수당, 시간외근무수당, 자녀학비보조수당, 연가보상비, 직급보조비, 정액급식비 등)

※ 고용보험법 제10조 제1항 제3호 및 고용보험법 시행령 제3조의2에 따라 임기제공무원이 고용보험(실업급여)에 가입희망 시 가입 가능 (단, 최초 임용일로부터 3개월 이내)

7. 기타사항

가. 지방임기제공무원의 최초 임용기간은 2년 이내로 하며, 향후 근무실적 또는 사업에 따라 5년을 넘지 않은 범위 내에서 임용기간을 연장할 수 있음.

나. 복무는 남양주시지방공무원 복무조례 등을 적용함

다. 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우 (서류전형 결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함) 1회 이상 재공고

(재공고 시, 서류전형을 통과한 응시자는 기 접수 응시서류로 같음)

라. 응시서류의 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임

마. 제출한 서류는 반환하지 않으며(응시자본인이 반환요구 시 가능), 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 함

바. 서류전형을 위한 제출서류(이력서, 자기소개서, 자격요건 검증을 위한 동의서 등)는 게시된 소정의 양식에 작성하여 제출

사. 해당분야에서 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음

아. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접시험 결과 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

자. 남양주시인사위원회에서 동일날짜에 시행하는 임용시험에는 복수 응시 불가함

차. 서류보완은 응시원서 접수 기간 내에만 가능하고 접수 기간 이후에는 일절 불가함

카. 퇴직연금 또는 조기퇴직연금의 수급자가 공무원연금법이나 군인연금법, 사립학교 교직원 연금법을 적용받는 공무원·군인 또는 사립학교 교직원으로 임용된 경우에는 그 재직기간 중 해당 연금 전부의 지급

을 정지함. (공무원연금법 제50조 제1항)

타. 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 남양주시청 홈페이지(www.nyj.go.kr) 모집공고 게시판을 통해 공고

파. 기타 자세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

➡ 임용절차 관련 문의 : 총무과 인사기획팀 (☎031-590-2122)

➡ 담당직무 관련 문의

분 야	부 서	연락처
산업안전	총무과	☎ 031-590-2101
간호사	남양주보건소 건강증진과	☎ 031-590-2564
불법건축물 단속	별내동 도시건축과	☎ 031-590-8077
불법주정차 단속	주차관리과	☎ 031-590-5396

붙임

직무기술서

직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
행정	산업안전	시간선택제임기제 다급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
남양주시	총무과

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시 산업안전체계 구축 ○ 시 산업안전보건위원회 운영 및 심의·의결 업무 ○ 시 안전보건관리규정 작성 및 관리 ○ 산업안전보건교육 실시 ○ 산업안전보건법 관련 진정 사건 및 소송 대응 등
------	---

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력
------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전 관련 법규(산업안전 관련 준수사항 및 처벌규정) ○ 공무직근로자, 기간제 및 단시간근로자 관련 법규, 규정 ○ 사업장 순회점검·지도에 따른 각종 서류 확인·점검 지식 ○ 사건사고 분석 및 통계 유지·관리 등 행정처리 지식 ○ 보고서 작성, 업무자료 관리 등을 위한 컴퓨터 활용 지식
------	--

응시 자격 요 건	관련분야 : 산업안전	
	필수요건	※ 아래 중 하나 이상을 충족할 것 1. 「산업안전보건법」제143조제1항에 따른 산업안전지도사 자격을 가진 사람 2. 「국가기술자격법」에 따른 산업안전산업기사 이상의 자격을 가진 사람
	경력	※ 다음 자격요건 중 하나 이상을 갖추고 있는 사람 1. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ☞ 실무경력 : 국가, 지자체, 공공기관, 민간분야에서 산업안전 관련 업무 경력

직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
건강	간호	시간선택제임기제 라급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
남양주시	남양주보건소 건강증진과

주요업무	○ 진료실, 한의진료실 운영 및 기타 부서장이 지정한 업무
------	----------------------------------

필요역량	○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력
------	--

필요지식	○ 의료법에 따른 질환 및 진료에 관련된 지식
------	---------------------------

응시자격요건	관련분야 : 간호	
	필수요건	○ 간호사 면허증
	경력	※ 다음 자격요건 중 하나 이상을 갖추고 있는 사람 1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는사람 2. 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는사람 3. 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ☞ 실무경력 · 국가, 지방자치단체, 공공기관 또는 의료법 제3조의 의료기관에서 간호 업무 경력


직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
일반직	불법건축물단속	시간선택제임기제 라급	1명

임용예정기관명	근무예정부서
남양주시	별내동 도시건축과

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 불법건축물 단속 등 기타 행정업무 수행 ○ 불법건축물 행정처분 및 사후관리
------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력
------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2종 보통 이상의 운전 가능 ○ 위법건축물 및 용도변경 등 불법행위에 대한 지식 ○ 행정처분에 대한 지식
------	--

응 시 자 격 요 건	관련분야 : 불법건축물단속	
	필수요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2종 보통 이상의 운전면허증을 소지한 사람 ○ 현장업무 수행을 위해 심신이 건강하여, 조기 및 야간, 토·일요일, 공휴일 현장근무 수행이 가능한 사람
	경력	<p>※ 다음 자격요건 중 하나 이상을 갖추고 있는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 고등학교를 졸업한 후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <p> 실무경력</p> <ul style="list-style-type: none"> · 건설산업 관련 업무 경력
	우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당 없음


직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
일반직	불법주정차단속	시간선택임기제 마급	2명

임용예정기관명	근무예정부서
남양주시	주차관리과

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 불법 주정차 단속 ○ 국민신문고 민원처리
------	---

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력
------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2종 보통 이상의 운전 가능
------	---

응 시 자 격 요 건	관련분야 : 불법주정차단속	
	필수요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2종 보통 이상의 운전면허증을 소지한 사람 ○ 현장업무 수행을 위해 심신이 건강하여, 조기 및 야간, 토·일요일, 공휴일 현장근무 수행이 가능한 사람
	경력	<p>※ 필수요건을 충족하며 경력요건을 갖춘 사람</p> <p>1. 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p> 실무경력</p> <ul style="list-style-type: none"> · 교통단속(순찰), 교통관제센터, 주정차 단속, 주정차 과태료부과(상담)업무 경력